Human Resource management

Realistisch dromen

Wij verwezenlijken jouw ambities.

Mensen in hun kracht zetten. Dat is onze missie. Daar zetten we al onze kennis, ervaring en energie voor in. Iedere kandidaat is uniek; met eigen specifieke kwaliteiten en ontwikkelmogelijkheden. Gewoon-HR kiest daarom altijd voor maatwerk en een persoonlijke benadering.

Onze loopbaancoaches zijn inspirerende, ervaren gesprekspartners. Maar we doen meer. In het kader van onze loopbaancoaching geeft Gewoon-HR bijvoorbeeld verschillende workshops die variëren van workshops over netwerken, zelfstandig ondernemen, talentenspel tot bezinning sessies van enkele dagen.
Naast onze uitgebreide assessments, hebben we meer dan twintig tests online beschikbaar die te maken hebben met loopbaanaanvragen. Tevens is een collega erkend stresscounselor en mediator.

Tenslotte hebben we jobsearchers in dienst die voor jou actief organisaties benaderen om passende vacatures te vinden.

GEWOON hr

Hoofdkantoor
Grebbeberglaan 15
3527 VX Utrecht
Tel. (030) 820 09 20
E-mail: info@gewoon-hr.nl
www.gewoon-hr.nl

Nederlands Instituut van Psychologen NIP

Noloc

lid van OVAL

Wij stellen jouw toekomst zeker

Wij zoeken gewoon een oplossing.

Gewoon HR is een bureau met gedreven en betrokken adviseurs die bekend staan om hun praktische aanpak. Wij beschikken over de kennis en ruime ervaring om mensen in staat te stellen ambities te verwezenlijken; "Realistisch dromen" noemen we dat. Hiervoor zetten we een groot aantal instrumenten in die afgestemd zijn op de specifieke situatie en wensen van de opdrachtgever en de kandidaat.

De loopbaanadviseurs van Gewoon-HR werken landelijk voor bedrijven, overheid en non-profitorganisaties.

Onze opdrachtgevers zijn o.a. de gemeente Utrecht, de provincies Utrecht en Zuid-Holland, het Nederlands Jeugdinstituut, RotoSmeets Group, de Persgroep, Staples, Bovag, Rivas Zorggroep, MWH en Mitel.

GEWOON hr

Het draait nu gewoon om jou

Wij weten dat jij vele gezichten hebt

Jij kan gewoon meer!

FASE I Persoonlijke Oriëntatie → **FASE II** Coaching & Training → **FASE III** Externe Oriëntatie → **FASE IV** Verwerven nieuwe baan

Wat mag je van ons verwachten?

Loopbaanbegeleiding in 4 fases

Doelstelling van de Persoonlijke Oriëntatie is om een goed beeld te vormen van wat jouw drijfveren, kwaliteiten en ambities zijn. We richten onze aandacht op wat je kan en welke mogelijkheden dit biedt. We inventariseren welke kwaliteiten mensen in jouw omgeving waarnemen en nemen die mee in de begeleiding. In deze fase kan ook een talentenassessment worden ingezet.
Door Coaching en Training wordt gewerkt aan het versterken van de vaardigheden en kennis om met meer zelfvertrouwen en doelgericht op zoek te gaan naar een nieuwe werkplek.

In de Externe Oriëntatie wordt de blik "naar buiten" gericht en onderzocht welke mogelijkheden er buiten de organisatie zijn.
In de laatste fase van het traject, Verwerven van de nieuwe baan, is alles er op gericht om z.s.m. in een werkkring te starten die aansluit bij de eerder in het traject geformuleerde ambities en mogelijkheden. We zetten hiervoor jobsearch in waarbij Gewoon-HR actief bedrijven en organisaties benadert.

Gewoon doen wat werkt

Jouw persoonlijke loopbaancoach is betrokken en begeleidt je totdat er een nieuwe baan voor je is gevonden.

De inhoud van de loopbaanbegeleiding wordt in overleg met jou en je werkgever opgesteld en omgezet in een concreet en persoonlijk Plan Van Aanpak. Beiden hebben jullie contact met dezelfde contactpersoon. Je bepaalt zelf door welke adviseur je begeleid wordt.

Onze (loopbaan)psychologen zijn allemaal gecertificeerd door de Nederlandse Vereniging van Psychologen (NIP) en hanteren de gedragscode van het NIP.

Onze loopbaanadviseurs zijn allemaal gecertificeerd door de Vereniging voor loopbaan professionals (NOLOC).

Gewoon-HR is als bureau erkend door de brancheorganisatie OVAL.